

## INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO

## BANCO COOPNACIONAL S.A.

ANEXO 1

FECHA DE CORTE PARA LA ELABORACIÓN DE LOS INDICADORES: AL 30 DE DICIEMBRE 2019

**D INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL****1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL**

D.1 Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. - Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general, administrados principal o representantes legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.

D.1.1 Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico.  
Tiempo de servicio en la entidad.

DESCRIPCIÓN DE NIVEL	NÚMERO DE FUNCIONARIOS	AÑOS DE SERVICIO
PRESIDENTE EJECUTIVO	1	41
GERENTE DE NEGOCIOS	1	17

*Nota: Se consideró desde la fecha de vinculación a la Institución y no desde la fecha de conversión a Banco.*

D.1.2 Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.

	TIEMPO PERMANENCIA
PRESIDENTE EJECUTIVO	100 MESES
GERENTE DE NEGOCIOS	4 MESES

*Nota: Para los cargos detallados, se consideró desde la fecha de conversión a Banco.*

D.1.3 Participación en el equipo gerencial por género.

NIVEL GERENCIAL	MASCULINO	FEMENINO
PRESIDENTE EJECUTIVO	1	0
GERENTE DE NEGOCIOS	0	1
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

D.1.4 Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.

NIVEL GERENCIAL	POSTGRADO	TOTAL GENERAL
PRESIDENTE EJECUTIVO	1	1
GERENTE DE NEGOCIOS	1	1
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2</b>	<b>2</b>